





JOSÉ MARÍA SARACHO  
R. Saracho, 2005, 240 páginas.

## UN MODELO GENERAL DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS



Quisiera agradecer a la Universidad Diego Portales y a RIL Editores por su invitación al lanzamiento de este libro y a José María Saracho, su autor, por haberme concedido el honor de ser elegido para hacer algunos comentarios a su obra.

Al iniciar esta presentación quisiera aclarar que mis reflexiones acerca de este interesante libro, más que un análisis de la conceptualización teórica de los distintos

modelos sobre gestión por competencias, análisis que manejan mucho mejor los connotarios especialistas aquí presentes, las centraré en el aporte que puede significar este libro para los ejecutivos de recursos humanos, especialmente cuando debemos tomar decisiones respecto a la introducción y mantención de un sistema de gestión por competencias en empresas de alta complejidad, cuando debemos elegir el o los mo-

**AUTORÍA**

Piña Piña, Jaime

**FECHA DE PUBLICACIÓN**

2005

**FORMATO**

Artículo

**DATOS DE PUBLICACIÓN**

Un modelo general de gestión por competencias [artículo]

**FUENTE DE INFORMACIÓN**

[Biblioteca Nacional Digital](#)

**INSTITUCIÓN**

[Biblioteca Nacional](#)

**UBICACIÓN**

Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 651, Santiago, Región Metropolitana, Chile