



PROBLEMAS HUMANOS DE LA ADMINISTRACION

Hoy en día, se espera que los administradores de personal o de recursos humanos de la empresa, estén bien interiorizados acerca del diseño de los oficios y la estructura de la organización; de la motivación de los trabajadores y de los programas de administración por objetivos y de comunicaciones. Sin embargo, poco se dice de las funciones que tradicionalmente han sido de su competencia, por lo que deben ser analíticos, e incluso clarividentes, cuando se trata del comportamiento de supervisión.

En consideración de lo anterior, la obra de Strauss y Sayles, en una nueva edición totalmente revisada, busca apoyar a quienes deben desempeñar sus funciones con acierto y se ven enfrentados a esta problemática.

Para ello, la obra proporciona los antecedentes de las ciencias sociales necesarios para analizar los problemas imprevisibles de personal, a que constantemente se ven enfrentados los administradores; una amplia perspectiva que integra y aplica las contribuciones de disciplinas específicas, tales como la sociología social, la sociología, las relaciones laborales y la ingeniería industrial; teorías, ilustradas con ejemplos concretos, que sirvan de herramientas para resolver problemas reales, y casos de estudio.

También se busca lograr destrezas y comprensión para hacer frente a estos problemas, con políticas consecuentes e integradas, más que con reacciones aisladas a las crisis, y una identificación con las complejidades y ambigüedades de las responsabilidades que tiene la administración con respecto al personal. (Editorial Prentice Hall)

GESTION, MAYO 1989 57

512.7P

7510

Problemas humanos de la admistración. [artículo]

Libros y documentos

FECHA DE PUBLICACIÓN

1989

FORMATO

Artículo

DATOS DE PUBLICACIÓN

Problemas humanos de la admistración. [artículo]. il.

FUENTE DE INFORMACIÓN

[Biblioteca Nacional Digital](#)

INSTITUCIÓN

[Biblioteca Nacional](#)

UBICACIÓN

[Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 651, Santiago, Región Metropolitana, Chile](#)