



Un Rudo de Mar y Letras

[illegible]

«L'idea di un "gruppo" è molto diffusa in Italia, ma non ha un corrispettivo preciso nell'inglese. Il gruppo è un'entità, un'organizzazione, un'associazione, un'istituzione, un'azienda, un'impresa, un'associazione di persone, un'associazione di idee, un'associazione di interessi, un'associazione di forze, un'associazione di poteri, un'associazione di risorse, un'associazione di mezzi, un'associazione di fini, un'associazione di scopi, un'associazione di attività, un'associazione di funzioni, un'associazione di responsabilità, un'associazione di diritti, un'associazione di doveri, un'associazione di interessi, un'associazione di poteri, un'associazione di risorse, un'associazione di mezzi, un'associazione di fini, un'associazione di scopi, un'associazione di attività, un'associazione di funzioni, un'associazione di responsabilità, un'associazione di diritti, un'associazione di doveri».

ELETTORI ELETTRICI? Sembra che le nuove norme sulla vita politica dei cittadini, emanate dal Parlamento, siano state ben accolte. E' quanto meno quello che si può dedurre dalla lettura della relazione appena conclusa, nella quale il ministro dell'Interno, Giuseppe De Michelis, ha illustrato le norme che entreranno in vigore il 1° gennaio 1993. «Per quanto riguarda la legge elettorale», ha detto De Michelis, «il Parlamento ha deciso di non modificare il sistema attuale, ma di perfezionarlo, in modo da assicurare la massima trasparenza e la massima correttezza». Per quanto riguarda la legge elettorale, De Michelis ha detto che il Parlamento ha deciso di non modificare il sistema attuale, ma di perfezionarlo, in modo da assicurare la massima trasparenza e la massima correttezza. Per quanto riguarda la legge elettorale, De Michelis ha detto che il Parlamento ha deciso di non modificare il sistema attuale, ma di perfezionarlo, in modo da assicurare la massima trasparenza e la massima correttezza.

[illegible][illegible][illegible]

A VIVA L'AMERICA

Il primo obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro sicuro e sano, dove i dipendenti possano esprimere le loro idee e opinioni senza timore di ritorsioni. Il secondo obiettivo è quello di promuovere la collaborazione e la cooperazione tra i dipendenti, al fine di raggiungere i comuni obiettivi aziendali. Il terzo obiettivo è quello di fornire ai dipendenti le risorse e le informazioni necessarie per svolgere il loro lavoro in modo efficace e efficiente. Il quarto obiettivo è quello di monitorare e valutare i risultati del processo di comunicazione, al fine di identificare le aree di miglioramento e di implementare le azioni correttive necessarie.

The following information is provided for the purpose of providing information to the public. It is not intended to be used for any other purpose.

Journal Information: *Journal of Interpersonal Violence*, 20(12), 1325-1337. doi:10.1177/0886260505277901



Copyright © 2000 by John Wiley & Sons, Inc.

1998

1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the current situation and what needs to be changed.

100

[illegible]

Un rudo de mar y letras [artículo] Mónica Cuevas Urízar.

Libros y documentos

AUTORÍA

Cuevas Urízar, Mónica

FECHA DE PUBLICACIÓN

2000

FORMATO

Artículo

DATOS DE PUBLICACIÓN

Un rudo de mar y letras [artículo] Mónica Cuevas Urízar. retr.

FUENTE DE INFORMACIÓN

[Biblioteca Nacional Digital](#)

INSTITUCIÓN

[Biblioteca Nacional](#)

UBICACIÓN

Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 651, Santiago, Región Metropolitana, Chile