



Luis Oyarce: Ensayo Sobre ^{F01376} Planificación de Recursos Humanos

Por Francisco José Cerda Martínez

Recursos humanos, tema del siglo XX. Se afirma que la calidad de la fuerza de trabajo es el factor más importante del desarrollo económico y social. Algunos estudiosos han señalado que las inversiones de recursos humanos tienen una rentabilidad bastante más alta que la de los capitales. No faltan humanistas que se alarman ante el hecho que el ser humano pueda ser tratado como un factor productivo más, en tanto que otros se preocupan por la emigración de profesionales. Los anteriores problemas forman parte de un área del saber sobre la cual trata el ensayo que comentamos. Es un área compartida por economistas y administradores, psicólogos y sociólogos, educadores y moralistas; en su estudio existen, además, puntos éticos y doctrinarios imposibles de soslayados. No es extraño, pues, que el contenido de esta área del conocimiento se encuentre disperso, oculto dentro de muchas otras investigaciones editadas en diversos países y por diversas instituciones y que, por último, su estudio puede ser enfocado desde diversos ángulos.

El ensayo cuyo título encabeza estas líneas

editado por el Departamento de Relaciones de Trabajo y Desarrollo Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Chile durante 1976— se propone dar una visión global acerca del tema estudiado y del estado actual de esos conocimientos, mostrando problemas, delimitando conceptos, señalando limitaciones y aclarando ideas sobre la especialidad.

“El trabajo consta de cuatro partes. En la primera, titulada “Recursos humanos y desarrollo económico y social”, se delimitan ciertos conceptos fundamentales y se estudia la importancia de considerar la mano de obra en la planeación del desarrollo. En la siguiente sección se entra a un terreno más técnico e instrumental: la planificación de recursos humanos. En ella se proponen métodos, modelos e investigaciones tipo para esa planeación. En la tercera parte se analiza la fuerza de trabajo en el nivel organizacional. El trabajo termina con un capítulo de índole doctrinaria titulado “Algunos principios relativos a recursos humanos”.

Creemos de interés señalar algunos conceptos de uso

común entre los expertos, pero que, por no ser bien comprendidos por los profanos, se les exige un significado diferente al que esos expertos les han asignado.

Por ejemplo, para el profesional, recurso humano significa el ser humano visto desde un punto de vista muy concreto: que sus esfuerzos sean susceptibles de ser incorporados a actividades que generen bienes y servicios de algún tipo.

Ahora bien, “planificación de recursos humanos es un proceso de investigaciones, programación y ejecución de acciones encaminadas a lograr una adecuación entre disponibilidades y necesidades de recursos humanos, en términos cuantitativos y cualitativos, tanto en el corto como en el largo plazo”.

También es interesante el hecho de que el término “disponibilidades” no es sinónimo de oferta en el sentido económico; “disponibilidades” es un stock formado por todas las personas de una especialidad determinada que en un cierto período y en un cierto país tengan calificaciones para desempeñar esa especialidad, estén o no trabajando en ella.

A su vez, “necesidades”

—que no es lo mismo que demanda— es un concepto técnico más que económico, y se refiere a que, dados ciertos objetivos económicos o sociales, se necesita una cantidad mínima de ciertos expertos para lograrlos. Esa cantidad serán las necesidades de esos expertos. Como se ve, el concepto depende de los objetivos y de las limitaciones que la realidad imponga.

Otros puntos de interés —muchos de ellos bien matizados— hay en este breve ensayo. Si pudiéramos describir el papel del economista —el autor lo es—, en el área de recursos humanos, cabría decir que ese profesional, enfrentado a la alternativa de que los esfuerzos humanos se despilfarran o se utilicen bien, trata de materializar esta última opción, sea en la utilización de la fuerza de trabajo o en su formación, tarea que habitualmente demora varios años.

El tema y el problema de la planeación de recursos humanos son difíciles y complejos, pero de algún modo deben ser enfrentados. Nos parece que este ensayo contribuye a aclarar ideas con el fin de poderlos encarar de modo más racional.

MEMORIO, \$40. 13-11-1977. P.17

Luis Oyarce, Ensayo sobre planificación de recursos humanos [artículo] Silvestre Fugellie.

Libros y documentos

AUTORÍA

Fugellie, Silvestre, 1923-

FECHA DE PUBLICACIÓN

1977

FORMATO

Artículo

DATOS DE PUBLICACIÓN

Luis Oyarce, Ensayo sobre planificación de recursos humanos [artículo] Silvestre Fugellie.

FUENTE DE INFORMACIÓN

[Biblioteca Nacional Digital](#)

INSTITUCIÓN

[Biblioteca Nacional](#)

UBICACIÓN

Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 651, Santiago, Región Metropolitana, Chile