

La mirada de Hugo Fazio, sobre la economía chilena

«Hay que Tener una Imaginación muy Grande para Pensar que el Sueldo Mínimo en Chile es Desproporcionado»

Los vaivenes de la economía mundial, bajo la globalización, han planteado un nuevo escenario que desorienta a empresarios y trabajadores, enfrentándolos a incertidumbres que en la práctica no han tenido solución. El economista Hugo Fazio, a través de una visión crítica y constructiva de la economía política, pone a prueba los aciertos y desventajas de la actual administración.

Fazio, sustenta su pensamiento en una amplia trayectoria ligada al análisis económico. A comienzos de la década de los 70 fue vicepresidente del Banco Central y desde entonces se ha dedicado a estudiar las fluctuaciones económicas mundiales y nacionales. «Mapa Actual de la Extrema Riqueza en Chile» y la «Transnacionalización de la economía chilena» son sus últimas publicaciones. Es Director del Centro de Estudios de Desarrollo Alternativo, CENDA, y docente en las Universidades de Chile, Avís y Academia de Flamenco Cristiano, se da tiempo para escribir sus apreciaciones sobre el momento económico actual, con fuertes críticas al modelo.

Durante la segunda quincena de Noviembre se llevó a cabo un encuentro internacional de los principales cultores del Neoliberalismo, quienes proponen medidas económicas que favorecen a los empresarios del sector privado. Según su análisis ¿Qué significado le otorga a la aplicación de esta corriente del pensamiento económico?

Es uno de las posturas económicas más extremas desde el punto de vista teórico y práctico.

Su formulación es reducir los salarios reales. Concretamente

Bajo un análisis crítico, no exento de propuestas el economista nos entrega un profundo examen de la actualidad económica.



Hugo Fazio, Director del CENDA

lo que han planteado es que los ajustes salariales se produzcan sólo en función de la inflación esperada, que es una postura similar a la que está sosteniendo el gobierno en negociación con la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF).

Si se negocia con la inflación esperada y la inflación pasada es mayor que la esperada, el salario real disminuye. Esta es una posición extrema que también es defendida por sectores vinculados al gobierno, como lo plantea Masad, que propone para enfrentar la actual conjuntura económica, que los gastos salariales se moderen, planteando una contradicción entre salario y empleo.

Masad aplica una lógica de simplismo absoluto, porque si los salarios no crecen o se reducen supuestamente se contratan a más trabajadores, pero si la demanda interna está frenada y

no hay mayor producción, los empresarios no contratarán más trabajadores. Si fuese al revés y los salarios crecieran, el consumo y la demanda aumentarían, y la aplicación de su lógica es más discutible aún, en una situación que el crecimiento de los salarios reales está en su punto más bajo aumentando en términos reales en 1,5 %.

¿Entonces la lógica que plantea Masad no se cumple?

Estadísticamente no. Si se toman en cuenta el movimiento de los salarios de la década de los 90, durante el gobierno de la Concertación, no se cumple la promesa, porque el desempleo se redujo y los salarios crecieron. Los salarios en Chile son muy bajos. El monto de los salarios no está dificultando la contratación de la mano de obra.

Existen formulaciones como la que hace Viterio Cerbo, economista de la Universidad Católica, que plantea que los salarios mínimos y los reajustes del salario son desproporcionados. ¿Hay que tener una imaginación muy grande para pensar que el sueldo mínimo en Chile es desproporcionado?

¿De qué manera se puede reducir la brecha de los montos salariales entre los cargos ejecutivos, y de los trabajadores que reciben un salario mínimo?

Hay que achicar la escala de remuneraciones al interior de las empresas, pero el problema principal se produce entre los salarios y las utilidades de las empresas, no al interior de los salarios. La distribución del ingreso está dada por la relación entre salarios y utilidades que ocurre por la retribución de la productividad. Por ejemplo, en este momento la productividad en la actividad chilena al año 2000, está creciendo sobre el 4 %. El aumento de la productividad es el mayor rendimiento del trabajo, pero los salarios reales están creciendo sólo 1,5 %. La productividad crece a un ritmo y los salarios crecen por debajo de la utilidad, lo que provoca una concentración de la riqueza por el lado de la productividad. El problema, es cómo acercar el salario al crecimiento de la productividad. El fenómeno de la distribución del ingreso va a continuarse haciendo estragos. Este es el gran problema social de los años 90 que se refleja en el área del desempleo.

A partir del nuevo escenario político que se plantea con el gobierno de Lagos se presenta un nuevo esquema para los inversionistas extranjeros. A su



"Hay que tener una imaginación muy grande para pensar que el sueldo mínimo en Chile es desproporcionado" [artículo]

María Teresa Medina

Libros y documentos

AUTORÍA

Autor secundario:Medina, María Teresa

FECHA DE PUBLICACIÓN

2001

FORMATO

Artículo

DATOS DE PUBLICACIÓN

"Hay que tener una imaginación muy grande para pensar que el sueldo mínimo en Chile es desproporcionado" [artículo] María Teresa Medina. retr.

FUENTE DE INFORMACIÓN

[Biblioteca Nacional Digital](#)

INSTITUCIÓN

[Biblioteca Nacional](#)

UBICACIÓN

Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 651, Santiago, Región Metropolitana, Chile